

SIMULADOR PLAN ANUAL DE VACANTES 2024

Objetivo Encuesta:

Determinar las vacantes de los empleos de carrera administrativa con que cuentan las entidades del Estado, tanto del orden nacional como territorial sobre los cuales no se ha adelantado proceso de selección mediante concurso de méritos. Entiendase por vacantes definitivas aquellos empleos que pueden encontrarse sin proveer o provistos temporalmente mediante encargo de otro empleado de carrera administrativa o mediante nombramiento provisional.

IMPORTANTE: Se recuerda a las entidades públicas el deber de mantener actualizado el Registro Público de Carrera Administrativa.

"El Departamento Administrativo de la Función Pública, conforme los lineamientos establecidos en la Ley 1581 de 2012 y su decreto reglamentario, como responsable de la recolección de los datos personales suministrados en el presente documento, garantiza la seguridad y confidencialidad respecto del tratamiento de los datos sensibles o personales suministrados para los fines de la presente solicitud. Igualmente propenderá por su debida custodia, uso, circulación y supresión." [Política para el Uso y Tratamiento de Datos Personales](https://documents/34645357/34703120/Politica_tratamiento_datos_personales.pdf/b697c1b1-e899-4149-9415-ebe810cb13ca?t=1537181695604)
([/documents/34645357/34703120/Politica_tratamiento_datos_personales.pdf/b697c1b1-e899-4149-9415-ebe810cb13ca?t=1537181695604](https://documents/34645357/34703120/Politica_tratamiento_datos_personales.pdf/b697c1b1-e899-4149-9415-ebe810cb13ca?t=1537181695604)).

Reporte de información

Nombre de la entidad:

Use palabras claves para buscar su entidad, es preferible empezar por los nombres particulares (Ej: '**SALUD, MINISTERIO**' para ubicar '**MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL**') y selecciónela de la lista de coincidencias. Evite empezar por las palabras genéricas como *hospital, concejo, etc* y evite también usar siglas, es aconsejable empezar por los nombres particulares de la entidad.

CORPORACION AUTONOMA REGIONAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DI

Orden: NACIONAL

Nivel: ORGANOS AUTÓNOMOS

Persona a cargo del reporte:

HERLYS SUGEIBI MOSQUERA MOSQUERA

Celular:

3163208954

Correo electrónico:

hsmosquera@codechoco.gov.co

Nombre del Jefe de Talento Humano o quien haga sus veces:

HERLYS SUGEIBI MOSQUERA MOSQUERA

Celular del Jefe de Talento Humano o quien haga sus veces:

3163208954

Correo electrónico del Jefe de Talento Humano o quien haga sus veces:

hsmosquera@codechoco.gov.co

¿La entidad cuenta con cargos de carrera administrativa?

Aquellos empleos cuyo ingreso y permanencia se hará exclusivamente con base en el mérito, mediante procesos de selección (concurso público).

Sí

No

Pregunta 1. Indique el número total de empleos de la planta de personal con los que cuenta la entidad aprobados por norma, con corte a 31 de diciembre de 2023

Recuerde:

- Se trata de la planta de personal aprobada por norma. En el nivel territorial puede corresponder a un Acuerdo del Concejo Municipal, Ordenanza de la Asamblea Departamental, Decreto del Alcalde o Gobernador cuando se le han otorgado facultades; en el nivel nacional corresponde a Decretos de planta aprobada.
- Los empleos hacen referencia a los cargos y no a las personas.
- **NOTA:** En el caso de las Alcaldías y Gobernaciones que les aplique, en la encuesta No se deben incluir los empleos de carrera administrativa correspondientes al personal docente y directivo docente

92

Pregunta 2. Del total de empleos relacionados en la pregunta 1, indique cómo están distribuidos, de acuerdo con la naturaleza del cargo, con corte a 31 de diciembre de 2023:

Recuerde:

- Los empleos hacen referencia a los cargos y no a las personas.

Elección popular (Ejemplo Alcalde):

0

Carrera administrativa:

56

Libre nombramiento y remoción:

35

Período fijo (Ejemplo Jefe de Control Interno):

1

Otro (Ejemplo trabajador oficial):

0

Total de empleos aprobados por norma:

92

Pregunta 3. Del número total de cargos de carrera administrativa, señalados en la pregunta 2, indique cómo están distribuidos por nivel jerárquico, con corte a 31 de diciembre de 2023:

Asesor de carrera administrativa:

Profesional de carrera administrativa:

Técnico de carrera administrativa:

Asistencial de carrera administrativa:

Otros de carrera administrativa (si aplica):

Total de cargos de carrera administrativa:

Pregunta 4. Del número total de cargos de carrera administrativa señalados en la pregunta 2, indique cuántos se encuentran en vacancia definitiva, distribuidos por nivel jerárquico con corte a 31 de diciembre de 2023:

Recuerde:

- No se deben considerar como vacancias definitivas, aquellas vacancias temporales que se presentan por situaciones administrativas como, por ejemplo: vacaciones, licencias, comisiones, incapacidades, ni las vacancias temporales por encontrarse el servidor de carrera en período de prueba en otro empleo de carrera; así como los cargos en nombramiento en periodo de prueba.

Asesor de carrera administrativa (Vacantes definitivas CARRERA ADMINISTRATIVA):

Profesional de carrera administrativa (Vacantes definitivas CARRERA ADMINISTRATIVA):

3

Técnico de carrera administrativa (Vacantes definitivas CARRERA ADMINISTRATIVA):

3

Asistencial de carrera administrativa (Vacantes definitivas CARRERA ADMINISTRATIVA):

0

Otros de carrera administrativa (si aplica) (Vacantes definitivas CARRERA ADMINISTRATIVA):

0

Total Vacantes definitivas CARRERA ADMINISTRATIVA

6

Pregunta 5. Del número total de cargos que se encuentran en vacancia definitiva y que fueron señalados en la pregunta 4, indique cuántos se encuentran en provisionalidad, distribuidos por nivel jerárquico, con corte a 31 de diciembre de 2023:

Recuerde: El nombramiento provisional es un mecanismo de carácter excepcional y transitorio que permite proveer temporalmente un empleo de carrera administrativa, con personal que no fue seleccionado mediante el sistema de mérito.

Asesor de carrera administrativa (Provisionales CARRERA ADMINISTRATIVA)

0

Profesional de carrera administrativa (Provisionales CARRERA ADMINISTRATIVA):

3

Técnico de carrera administrativa (Provisionales CARRERA ADMINISTRATIVA):

2

Asistencial de carrera administrativa (Provisionales CARRERA ADMINISTRATIVA):

0

Otros de carrera administrativa (si aplica) (Provisionales CARRERA ADMINISTRATIVA):

0

Total Provisionales CARRERA ADMINISTRATIVA

5

Pregunta 6. Del número total de cargos que se encuentran en vacancia definitiva y que fueron señalados en la pregunta 4, indique cuántos se encuentran en encargo, distribuidos por nivel jerárquico, con corte a 31 de diciembre de 2023:

Recuerde: El nombramiento mediante encargo puede llevarse a cabo mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa. Cuando se presenta una vacancia definitiva ésta podrá proveerse mediante encargo, únicamente con empleados de carrera siempre que cumplan con los requisitos y el perfil para su desempeño.

Asesor de carrera administrativa (En encargo CARRERA ADMINISTRATIVA)

0

Profesional de carrera administrativa (En encargo CARRERA ADMINISTRATIVA)

0

Técnico de carrera administrativa (En encargo CARRERA ADMINISTRATIVA):

1

Asistencial de carrera administrativa (En encargo CARRERA ADMINISTRATIVA):

0

Otros de carrera administrativa (si aplica) (En encargo CARRERA ADMINISTRATIVA):

0

Total En encargo CARRERA ADMINISTRATIVA

Pregunta 7. Del número total de cargos que se encuentran en vacancia definitiva y que fueron señalados en la pregunta 4, indique cuántos se encuentran sin proveer, distribuidos por nivel jerárquico, con corte a 31 de diciembre de 2023:

Recuerde: El cargo sin proveer corresponde a aquel que no se encuentra ocupado por ninguna persona.

Asesor de carrera administrativa (Sin proveer CARRERA ADMINISTRATIVA)

Profesional de carrera administrativa (Sin proveer CARRERA ADMINISTRATIVA)

Técnico de carrera administrativa (Sin proveer CARRERA ADMINISTRATIVA):

Asistencial de carrera administrativa (Sin proveer CARRERA ADMINISTRATIVA):

Otros de carrera administrativa (si aplica) (Sin proveer CARRERA ADMINISTRATIVA):

Total Sin proveer CARRERA ADMINISTRATIVA

Pregunta 8. Del número total de cargos de carrera administrativa, señalados en la pregunta 4, indique de éstos cuántos salieron a concurso de mérito, distribuidos por nivel jerárquico, con corte a 31 de diciembre de 2023

Asesor de carrera administrativa

Profesional de carrera administrativa

Técnico de carrera administrativa

Asistencial de carrera administrativa

Otros de carrera administrativa (si aplica)

Total empleos de carrera administrativa sometidos a concurso