



CODECHOCÓ
Corporación Autónoma Regional
Para el Desarrollo Sostenible del Chocó

PLAN DE BIENESTAR SOCIAL Y ESTIMULOS

PERIODO

2025



www.codechoco.gov.co

INTRODUCCION

En cumplimiento del Decreto Ley 1567 de 1998, el plan que en este documento se plasma parte de las propuestas enviadas por los servidores públicos de la Corporación, así como del diagnóstico de las actividades realizadas en la vigencia 2024. Como resultado del diagnóstico se pudo establecer que el 84,4%, de los encuestados se sintieron motivados, felices, valorados y contentos. Elevando de esta manera los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia, efectividad e identificación con la labor institucional.

El compromiso de la entidad, es asumir un liderazgo con una posición ética, moral y de responsabilidad que le permita seguir construyendo un mejor futuro para sus empleados, de forma permanente y participativa, buscando crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo del trabajador, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia, manteniendo en un alto estándar la satisfacción del empleado.

El programa Nacional de Bienestar Social y estímulos 2023-2026, para los servidores públicos, comina a abordar el desarrollo de los planes desde cinco (5) ejes fundamentales:

1. El eje de equilibrio psicosocial
2. El eje de salud mental
3. El eje de diversidad e inclusión
4. El eje de transformación digital
5. El eje de identidad y vocación por el servicio publico

En consecuencia, a partir de estos ejes, se plantean y ejecutarán las actividades del plan.

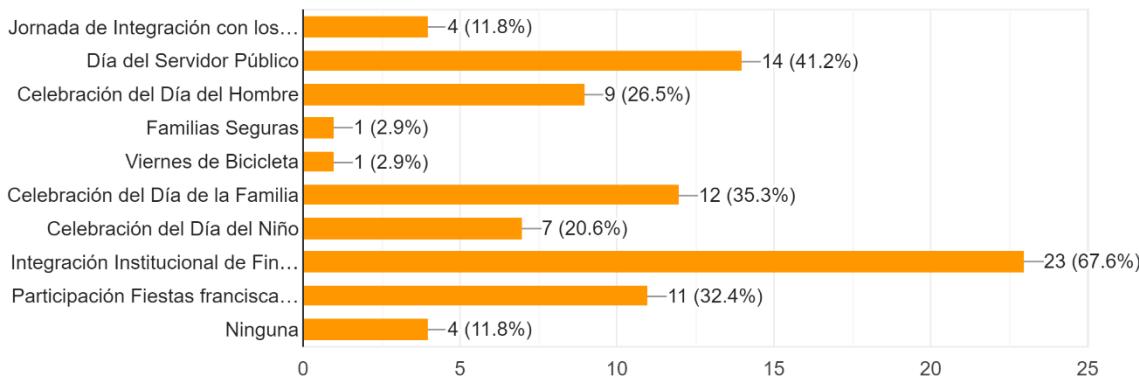
DIAGNOSTICO

Durante el 2024, las condiciones financieras de la institución impidieron el desarrollo al 100% de las actividades establecidas en el plan. No obstante, en las ejecutadas se logró un 70,39% de participación de los funcionarios en las mismas, sobre una meta del 80%.

Para realizar este diagnóstico se aplicó una encuesta los funcionarios de la planta, la cual fue respondida por el 38% de los mismo, obteniendo los siguientes resultados:

1. ¿En cuáles de las siguientes actividades participaste? (Selecciona todas las opciones que correspondan)

34 respuestas

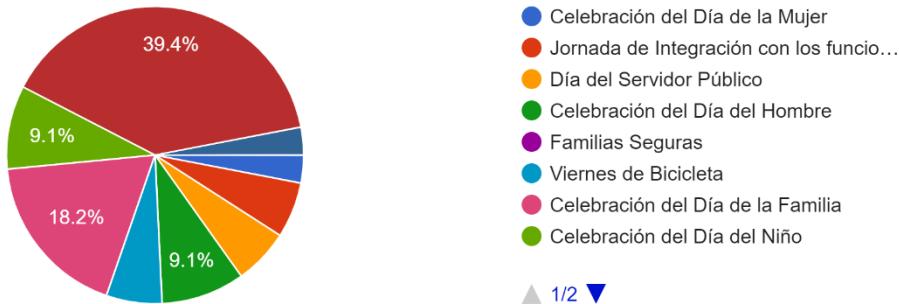


De acuerdo con el grafico anterior, la mayoría de los encuestado participaron en la celebración del día del servidor el 41,2% y en la integración Institucional de fin de año 67,6%.

PLAN DE BIENESTAR SOCIAL Y ESTIMULOS VIGENCIA 2025

¿Cuál de estas actividades te gustó más y te gustaría que se repita este 2025?

33 respuestas



- Celebración del Día de la Mujer
- Jornada de Integración con los funcionarios
- Día del Servidor Público
- Celebración del Día del Hombre
- Familias Seguras
- Viernes de Bicicleta
- Celebración del Día de la Familia
- Celebración del Día del Niño

▲ 1/2 ▼

Las actividades mas disfrutadas por el personal fueron la integración de fin de año, la celebración del día de la familia, la celebración del día del hombre y la celebración del hombre y la celebración del día del niño, las cuales de acuerdo con la encuesta esperan se repitan.

¿Cómo te hicieron sentir las actividades realizadas en 2024 en relación con tu bienestar personal y/o laboral? (Selecciona una opción)

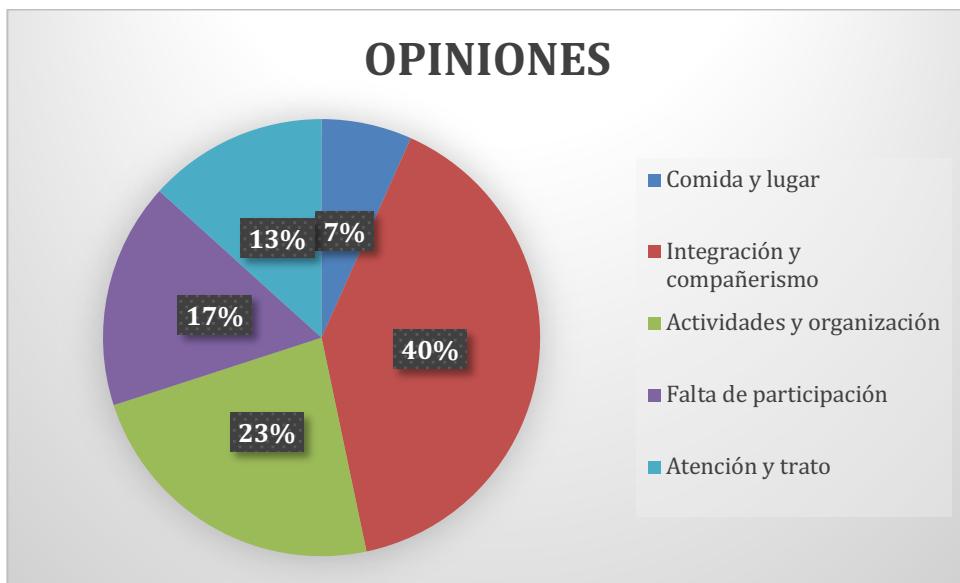
32 respuestas



- Muy motivado y feliz: Me generaron gran satisfacción y mejoraron significativamente
- Contento y valorado: Me hicieron sentir bien y apreciado.
- Neutral: No tuve emociones ni cambios significativos.
- Poco satisfecho: Sentí que no contribuyeron mucho a mi bienestar.
- Indiferente: No sentí ninguna emoción...
- Otro: Me generaron gran satisfacción y mejoraron significativamente

En general el 34.4% de los encuestados dijo sentir una gran satisfacción y mejora significativa en su bienestar, luego de participar en las actividades, sintiendo emociones como felicidad y motivación. El 34.4% dijo sentirse bien, contento, valorado y apreciado.

¿Qué aspectos destacarías de las actividades en las que participaste?
(Pregunta abierta)



El grafico anterior consolida las opiniones de los encuestados sobre los aspectos que para ellos tuvieron más relevancia en la ejecución de las actividades de bienestar social.

1. El 40% resalta la **integración y el compañerismo**, con opiniones como por ejemplo:
 - ❖ La oportunidad de compartir con mis compañeros de trabajo, fuera del ambiente laboral"
 - ❖ "Son muy buenas porque nos integramos y compartimos en un ambiente diferente al laboral."
 - ❖ "la armonia de los compañeros y la buena integracion"
2. Por su parte, el 23% resaltó las **Actividades y la Organización**:
 - ❖ "El entusiasmo, la alegría y disposición de los hombres en cada una de las actividades que se realizaron. En la de fin de año, los regalos que se rifaron que estaban muy buenos"
 - ❖ "Los juegos"
 - ❖ "Los sitios donde se realizaron las actividades"

El 17% expresó no haber participado en las actividades y/o no destacar nada

- ❖ "No pude participar de ninguna debido a que estoy en la Regional Costa Pacífico."

- ❖ "Como no tuve oportunidad de participar, no destacó nada."
- ❖ "Nada"

3. Por su parte el 13 y el 7%, valoraron el buen trato, la comida y el lugar.

Consultamos tambien sobre otras actividades que les gustaría fueran desarolladas dentro del plan de bienestar social y estímulos. A continuación registrados dichas actividades agrupadas por categorias:

1. Actividades deportivas y de salud física (37,5%):
Opiniones relacionadas con deportes, actividades físicas y salud mental.

- "Actividades deportivas"
- "ENCUENTROS DEPORTIVOS ENTRE SERVIDORES DE CODECHOCÓ"
- "Torneos de baloncesto y futsal entre dependencias, es decir, torneos interdependencias- 1 cada semestre, primero el de futsal y después el de baloncesto."
- "Partido de fútbol institucional"
- "Juegos departamentales de la corporación"
- "Día de actividad física o deportiva para los trabajadores de la entidad"
- "Por trimestre una actividad para relajar los músculos y el estrés."
- "Jornada de relajación (spa)"
- "Actividades de salud física"
- "Torneos deportivos de diferentes disciplinas. actividades que impulsen la salud física y mental como jornadas de aeróbicos, clases de yoga, spas"
- "Gimnasio"

2. Integración general (25%):

Opiniones enfocadas en fortalecer la unión e interacción entre funcionarios.

- "Una actividad donde participen todos los funcionarios de la corporación"
- "Celebración con todos los compañeros y compañeras de la entidad"
- "Integración de los servidores de la regional Urabá - Darién"
- "Despedida de fin de año en la regional San Juan"
- "Jornada de integración con funcionarios de la Regional Costa Pacífico"
- "Chiva tour por la ciudad"

3. Celebraciones temáticas y en pareja (8,3%):

Opiniones relacionadas con actividades para fechas específicas o en pareja.

- "El dia de la mujer y del hombre, se realizara por regional"
- "en pareja"

4. Excusiones y paseos (12,5%):

Opiniones destacando paseos y excursiones.

- "Excusiones"
- "Incrementar paseos"
- "un tour con la familia"

5. Continuar con las existentes y N/A (16,7%):

Opiniones neutras o relacionadas con continuar actividades actuales.

- "Continuar con las existentes."
- "N/A"
- "Otras"
- "Ninguna"

Finalmente, se consultó sobre sugerencia para mejorar el desarrollo de las actividades, obteniendo las siguientes opiniones:

1. Ninguna opinión o negativa:

- "Ninguna", "No", "no, ninguna.", "N/A", "No, me parecieron bien", "ninguna".

2. Mejorar la difusión, socialización y logística:

- "Se debería tomar la opción de poner a participar a todos los funcionarios de las diferentes regionales".
- "Que se socialicen lo suficiente para que el número de participantes sea significativo".
- "Que sea difundido por los diferentes canales y con mucha antelación".
- "Mejorar la logística de las actividades y cerciorarse de que se está realizando correctamente".

3. Participación de todos los empleados:

- "Que asista todo el personal de planta como de contratos".
- "Si, hacer la gestión necesaria para vincular a todos los funcionarios de las diferentes regionales".
- "Que se realicen por regionales".
- "Hacerla en regionales las actividades".

4. Inclusión de bebidas ancestrales:

- "Que no falten las bebidas ancestrales y las cervezas".
- "Que no falten las bebidas ancestrales".
- "Debería incluirse bebidas ancestrales entre las bebidas a repartir".

5. Otras sugerencias específicas:

- "Que se cumpla con lo programado, gracias".
- "Que todos los viernes se haga aeróbicos de 5 a 6 en el sótano".
- "Realizar una tarde mensual de bingos con refrigerios".
- "Revisar de manera más eficaz la asistencia de los funcionarios".
- "Lo único que sugiero es que se haga obligatoria la asistencia".
- "Más actividades de actividad física".

- "Seguir realizando estas actividades".



MARCO NORMATIVO

El presente plan se sustenta en los capítulos II, III y IV del decreto 1567 de 1998, capítulo II del Decreto 1227 de 2005, artículo 36 de la ley 99 de 1993, Artículo 2.2.10.8 del Decreto 1083 de 2015, numerales 4 y 5 del artículo 33 de la ley 734 de 2002 y Plan Nacional de Bienestar Social y Estímulos.

OBJETIVO GENERAL

Desarrollar actividades encaminadas a mantener el equilibrio de la vida personal, familiar y laboral de las servidoras y servidores públicos de CODECHOCO.

META

Que al menos el 80% de los funcionarios participe y exprese satisfacción y mejora significativa en su bienestar, con emociones como motivación, alegría y felicidad, en las actividades de plan de bienestar social y estímulos de 2025.

BENEFICIARIOS

De acuerdo con el parágrafo único del artículo 20 de decreto 1567 de 1998 y el título 10 del Decreto 1083 de 2015, el Presente Plan de bienestar social e incentivos está dirigido a todos los empleados de la entidad y sus familias.

RESPONSABLES

Son responsables del programa de Bienestar social e Incentivos el Director general, el Subdirector Administrativo y Financiero y la Oficina de Gestión Humana de la Corporación.



PLAN DE BIENESTAR SOCIAL Y ESTIMULOS VIGENCIA 2025

ACTIVIDAD	MES											
	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
I. EJE DE EQUILIBRIO PSICOSOCIAL												
I.1. FACTORES PSICOSOCIALES												
I.1.1 Eventos deportivos y recreacionales												
Celebración día de la mujer: Masterchef: Concurso de los hombres que preparan la mejor comida para sus compañera de trabajo.				8								
Convivencia Integración funcionarios Regional Darién: Jornada de trabajo y desarrollo de los planes con los funcionarios del DARIEN.						26						
Integración Fin de Año: Desafío Institucional de Interidad												27
Celebración día del Hombre: Campeonato dominó por dependencias												19
I.1.1.2. Eventos artísticos y culturales												
Celebracion dia de la madre						21						
Celebración dia de padre							15					
I.1.2. EQUILIBRIO ENTRE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR												
I.1.2.1. Actividades especiales con ocasión del día de la familia y de compartir con las familias												
Celebracion dia de la familia							25					
I.1.2.2. Acciones con ocasión del Día de la Niñez y la Recreación												
I.1.2.2.3. Celebración de la Navidad y regalo para niños												19
I.1.3. CALIDAD DE VIDA LABORAL												
Entorno laboral Saludable												
Celebracion dia de la Secretaria: Recorrido ecológico					26							
I.1.3.1. Actividades para el Día Nacional del Servidor Público												
I.1.3.1.1. Celebración dia Nacional del Servidor Público							27					
I.1.4. Promoción del uso de la bicicleta como medio de transporte												
I.1.4.1. VIERNES DE BICICLETA: Por cada 15 veces un día de descanso remunerado												
I.2. EJE DE SALUD MENTAL												
I.2.1. HIGIENE MENTAL												
I.2.1.4. Acompañamiento e implementación de estrategias para el mantenimiento de la salud mental												
I.2.1.4.1. Taller práctico para manejo del síndrome de agotamiento laboral "burnout" (Desarrollo caminata ecológica dia la secretaria)						21						
I.3 EJE DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN												
I.3.1. FOMENTO DE LA INCLUSIÓN, DIVERSIDAD Y EQUIDAD												
I.3.1.3 Campaña de creación de una cultura inclusiva dentro de las entidades públicas: Sensibilización y promoción del trato igualitario con mensajes semanales cortos en grupos de whatsaap y carteleras con el apoyo oficina de comunicaciones												
I.3 EJE DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL												
I.4.1.2. ANALÍTICA DE DATOS PARA EL BIENESTAR												
I.4.1.2.1 Implementación de Viva Insights que se integra con Teams, para mejorar la productividad y el bienestar laboral mediante recomendaciones personalizadas. Ofrece métricas sobre el tiempo de enfoque, reuniones y colaboración, además de prácticas de mindfulness y análisis grupales para líderes. Promueve el equilibrio entre vida laboral y personal mientras protege la privacidad de los datos individuales.												
I.5 IDENTIDAD Y VOCACIÓN POR EL SERVICIO PÚBLICO												
I.5.1 FOMENTO DEL SENTIDO DE PERTENENCIA Y LA VOCACIÓN POR EL SERVICIO PÚBLICO												
Actividad Código Integridad Muro del Orgullo												
Actividad Dale tu palabra al servicio público: Taller recuadro palitos de paletas con meta del funcionario.							27					