



PLAN DE TRABAJO CODIGO DE INTEGRIDAD 2025

PROYECTO

QUE SE VA A HACER?	USUARIO/CONTEXTO	BENEFICIO
<p>Teniendo en cuenta la caja de herramientas establecidas por la Función Pública, se desarrollaran las siguientes actividades:</p> <ol style="list-style-type: none">1. MURO DEL ORGULLO2. DALE TU PALABRA AL SERVICIO PUBLICO3.DESAFIO INSTITUCIONAL DE INTEGRIDAD - LA PISTA	<p>El publico objetivo de este plan son los fusnccionarios y contratistas de la corporación</p>	<p>1. Legitimidad institucional: Que la Corporación sea percibida como más confiable y comprometida con el bienestar general.</p> <p>2. Prevención de conductas indebidas: La adhesión al código promueve la ética y evita el mal uso de los recursos públicos.</p> <p>3.Mejora en la calidad del servicio público:</p> <p>3.1 Eficiencia y eficacia: La diligencia y el compromiso garantizan una gestión más ágil y de mayor calidad en los servicios ofrecidos a la ciudadanía.</p> <p>3.2 Atención ciudadana más respetuosa: El respeto como principio básico asegura que todos los ciudadanos sean tratados con dignidad e igualdad.</p> <p>4.Fomento de la cohesión y el clima laboral</p> <p>Ambiente ético: Promueve la cooperación y el trabajo en equipo, reduciendo los conflictos internos y fortaleciendo la armonía organizacional.</p> <p>5.Empoderamiento de los servidores públicos: Al tener claros los valores y principios que guían su actuar, los servidores se sienten respaldados y con un propósito claro en su labor.</p>



PLAN DE TRABAJO CODIGO DE INTEGRIDAD 2025

ENTIDAD

DETERMINANTES/LIMITANTES/FORTALEZAS	CONTEXTO
<p>1. Para la ejecución de este plan encontramos como limitantes:</p> <p>a. Depende de la situación financiera de de la Corporación, la cual esat sujeta a el recaudo de los ingresos propios y las transferencias de la nación, en esta última con una participación importante de la aprobacióndo por parte de Minambiente de los cupos de aprovechamiento forestal.</p> <p>2. Como circunstancia favorable encontramos que podemos utilizar las actividades que se desarrollaran del Plan de Bienestar Social y Estímulos, así como los del Plan de Capacitación para el desarrollo de las actividades de este plan de manera conjunta.</p>	<p>La CODECHOCÓ tiene como función principal proteger el medio ambiente del Chocó, una región reconocida como área especial de reserva ecológica de Colombia, de interés mundial, y como receptáculo singular de la megadiversidad del trópico húmedo (Ley 99 de 1993, Artículo 39). Sus labores abarcan todo el departamento del Chocó, y se llevan a cabo con una planta de 92 empleados. Sin embargo, la limitada capacidad operativa dificulta el cumplimiento pleno de su misión institucional, generando en pocas ocasiones una percepción equivocada de efectividad, en la ciudadanía sobre el impacto de las acciones desarrolladas anualmente en el marco de los planes y programas establecidos.</p> <p>Esta situación también facilita la proliferación de actividades ilegales por parte de la ciudadanía y puede convertirse en un factor que incida en las eventuales actuaciones indebidas por parte de algunos funcionarios que no han interiorizado ni aplicado los valores y principios del Código de Integridad.</p> <p>En este contexto, el presente plan busca fortalecer la conciencia ética de los servidores públicos, promoviendo un compromiso real con los principios de honestidad, respeto, diligencia, justicia y compromiso. De esta manera, se pretende garantizar que las funciones y actividades desarrolladas por la entidad estén alineadas con los más altos estándares de integridad, logrando un impacto positivo tanto en la protección del medio ambiente como en la confianza de la ciudadanía.</p>



PLAN DE TRABAJO CODIGO DE INTEGRIDAD 2025

PROCESO

PASOS A SEGUIR												METODOLOGIAS	
CRONOGRAMA PLAN DEL CODIGO DE INTEGRIDAD 2025												Para el desarrollo de este plan se utilizará la metodología establecida en la caja de herramientas. Así como tambien dinámicas y talleres practicos	
ACTIVIDAD	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
Actividad Dale tu palabra al servicio público: Taller recuadro palitos de paletas con meta del					27								
Desafío institucional de Intergridad - La pista											27		
Muro del orgullo		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
Evaluacion de las actividades de Compromiso					30						30		