

CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DEL CHOCÓ - CODECHOCÓ

OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE AUSTERIDAD DEL GASTO TERCER TRIMESTRE

VIGENCIA 2022

**SEPTIEMBRE
DE 2022**

QUIBDÓ-CHOCÓ

INFORMACIÓN GENERAL:

El Sistema de Control Interno tiene como propósito fundamental lograr la eficiencia, eficacia y transparencia en el ejercicio de las funciones de las entidades que conforman el Estado Colombiano.

La Corporación Autónoma Regional Para El Desarrollo Sostenible Del Chocó-CODECHOCÓ, dando cumplimiento a lo establecido por la Auditoría General de la República, el numeral 20 del Artículo 189 de la Constitución Política de Colombia reza: “velar por la estricta recaudación y administración de las rentas y recaudos públicos y decretar su inversión de acuerdo con las Leyes”, Decretos 1598 del 17 de mayo del 2011 agosto, el Decreto 2209 de octubre 29 de 1998 y el Decreto 2445 de 2000 Por el cual se modifican parcialmente los Decretos 1737 y 1738 del 21 de agosto de 1998. , emanados por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público, que imparten políticas sobre medidas de austeridad y eficiencia de las entidades públicas que manejan recursos del Tesoro Público y los parámetros establecidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública, normatividad que constituye la estructura jurídica en materia de austeridad del gasto y lo establecido en el Decreto No 0984 de mayo 14 de 2012, que le faculta a las Oficinas de Control Interno la función de verificar en forma mensual el cumplimiento de estas disposiciones, como de las demás de restricción de gasto que continúan vigentes; esta dependencia remite al representante legal de la entidad, un informe trimestral que determine el grado de cumplimiento de estas disposiciones y las acciones que se deben tomar al respecto.

En determinado caso, si se requiere tomar medidas antes de la presentación del informe, así lo hará saber el responsable de Control Interno al jefe inmediato de la entidad.

Por lo anterior la Oficina de Control Interno, dando continuidad a la directriz Nacional en materia de austeridad y eficiencia del Gasto Público y en atención a su rol de seguimiento y evaluación, presenta un análisis sobre la evolución de los gastos sometidos a dichas políticas y de acuerdo con lo establecido en los decretos mencionados anteriormente.

METODOLOGÍA DE CAPTURA Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN

La Oficina de Control Interno - OCI como responsable en la presentación de este informe y en atención a su rol de seguimiento y evaluación, solicitó información a la dependencia Administrativa y Financiera, según lo establecido en las Leyes 527 del 18 de agosto de 1999 y del 18 de enero de 2011, quienes dieron cuenta de la información que allí se maneja con corte trimestral.

Conforme a lo establecido en el párrafo del artículo 9º de la Ley 87 de 1993, el jefe de la Oficina de Control Interno utiliza mecanismos de verificación y evaluación que recogen Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas y la aplicación de principios como: Integridad, Presentación Imparcial, Debido Cuidado Profesional, Confidencialidad e Independencia, los cuales se encuentran sustentados en el enfoque basados en evidencias.

OBJETIVO GENERAL

Estudiar el comportamiento de las variaciones relevantes en monto y concepto para Promover el uso racional de los recursos, y generar una cultura del ahorro y una disminución de los gasto

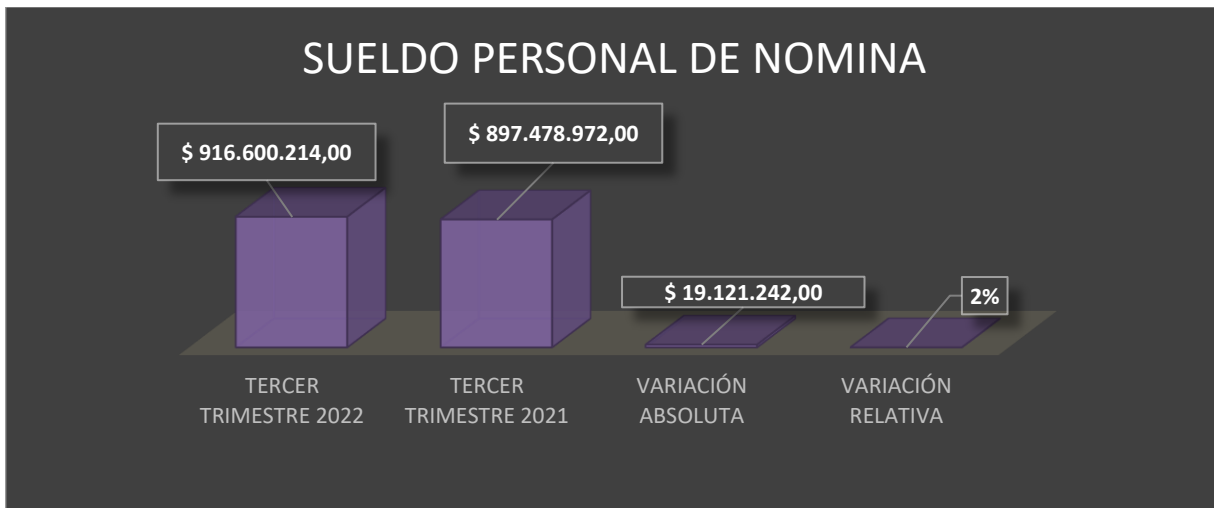
OBJETIVO ESPECIFICOS:

- Promover el uso racional de los recursos, afianzado a la cultura del ahorro mediante lineamiento de controles
- implementar medidas encaminadas a la racionalización del gasto

ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL Y CONTRATACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

- **Administración de Personal:** La Corporación Autónoma Regional para el Desarrollo Sostenible del Chocó-CODECHOCÓ durante el tercer Trimestre de la Vigencia 2021 y para el mismo Trimestre de la vigencia 2022, presentó los siguientes Gastos de Personal asociados a la nómina:

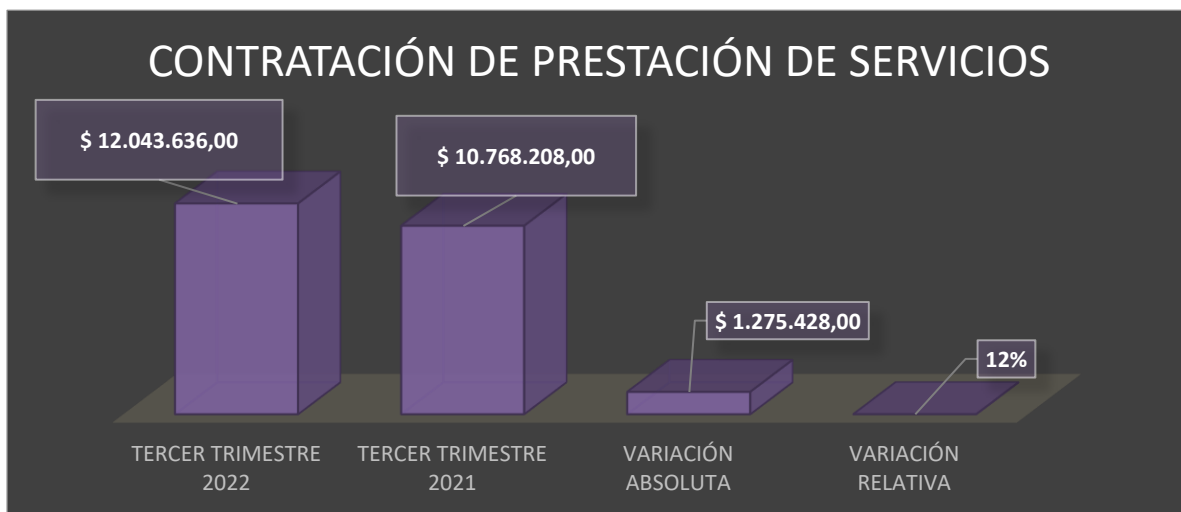
SUELDO PERSONAL NOMINA				
(TERCER TRIMESTRE 2022 vs TERCER TRIMESTRE 2021)				
CONCEPTO	TERCER TRIMESTRE 2022	TERCER TRIMESTRE 2021	VARIACIÓN ABSOLUTA	VARIACIÓN RELATIVA
SUELDO PERSONAL DE NOMINA	\$ 916.600.214,00	\$ 897.478.972,00	\$ 19.121.242,00	2%



El valor pagado por la Corporación de gastos de personal para el periodo comprendido entre el 1º de julio de 2022 al 30 de septiembre de 2022 fue de **\$ 916.600.214** y para el periodo comprendido entre 1º de julio de 2021 al 30 de octubre de 2021 fue de **\$ 897.478.972**, con una variación Absoluta de **\$ 19.121.242** y una **variación relativa de 2 %**

GIROS POR CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS:

CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS (TERCER TRIMESTRE 2022 vs TERCER TRIMESTRE 2021)				
CONCEPTO	TERCER TRIMESTRE 2022	TERCER TRIMESTRE 2021	VARIACIÓN ABSOLUTA	VARIACIÓN RELATIVA
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	\$ 12.043.636,00	\$ 10.768.208,00	\$ 1.275.428,00	12%



El valor pagado por la Corporación de gastos de personal de prestación de servicio para el periodo comprendido entre 1º de julio de 2022 al 30 de septiembre de 2022 fue de **\$ 12.043.636** para el periodo comprendido entre 1º julio de 2021 al 30 de septiembre de 2021 fue de **\$ 10.768.208**, con una disminución significativa (**VARIACIÓN BSOLUTA**) **1.275.428** y una **variación relativa** de **12%**

➤ **OTROS SERVICIOS DE FABRICACIÓN; SERVICIOS DE EDICCIÓN, IMPRESIÓN Y REPRODUCCIÓN**

Se observa que para la vigencia del tercer Trimestre de 2022 la Entidad no realizó desembolso, para el periodo de la vigencia 2021 no hubo pago por este rubro, lo cual se evidencia que la Variación absoluta y relativo entre los dos periodos fue de 0 %

OTROS SERVICIOS DE FABRICACIÓN; SERVICIOS DE EDICCIÓN, IMPRESIÓN Y REPRODUCCIÓN				
(TERCER TRIMESTRE 2022 vs TERCER TRIMESTRE 2021)				
CONCEPTO	TERCER TRIMESTRE 2022	TERCER TRIMESTRE 2021	VARIACIÓN ABSOLUTA	VARIACIÓN RELATIVA
OTROS SERVICIOS DE FABRICACIÓN; SERVICIOS DE EDICCIÓN, IMPRESIÓN Y REPRODUCCIÓN	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	0%

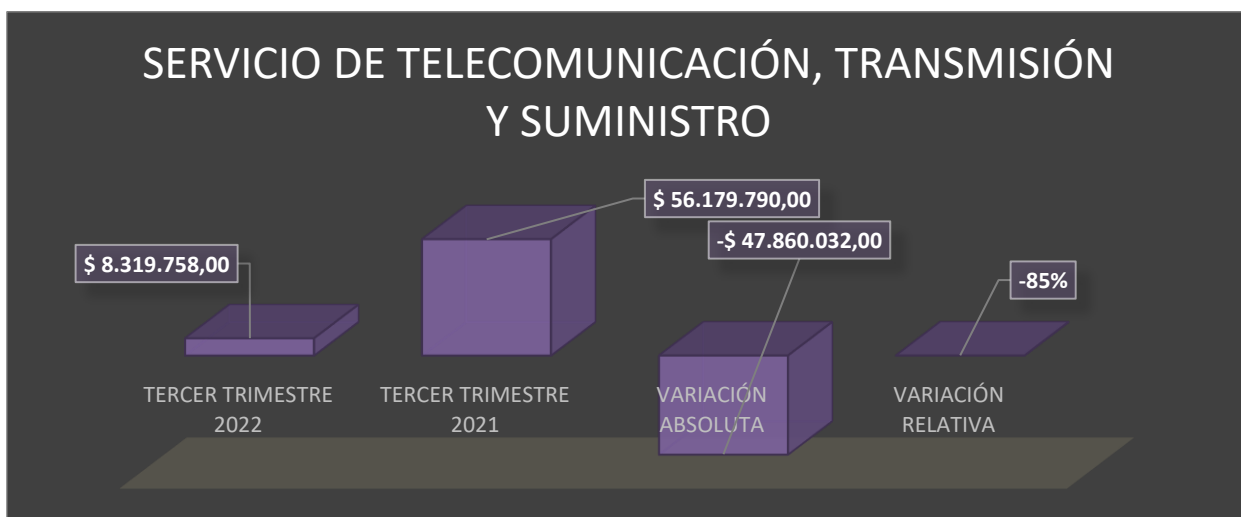


SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

➤ **SERVICIO DE TELECOMUNICACIÓN, TRANSMISIÓN Y SUMINISTRO**

En el periodo comprendido entre el 1º de julio de 2022 al 30 de octubre de 2022, la entidad realizó desembolso por este concepto por valor de **\$ 8.319.758** y en el periodo comprendido entre el 1º de julio de 2021 al 30 de septiembre del 2021, los desembolsos fueron de **\$ 56.179.790** evidenciándose una **Disminución** de **\$ -47.860.032** y una variación del **-85%**

SERVICIOS DE TELECOMUNICACIÓN, TRANSMISIÓN Y SUMINISTRO (TERCER TRIMESTRE 2022 vs TERCER TRIMESTRE 2021)				
CONCEPTO	TERCER TRIMESTRE 2022	TERCER TRIMESTRE 2021	VARIACIÓN ABSOLUTA	VARIACIÓN RELATIVA
SERVICIO DE TELECOMUNICACIÓN, TRANSMISIÓN Y SUMINISTRO	\$ 8.319.758,00	\$ 56.179.790,00	-\$ 47.860.032,00	-85%



➤ **SERVICIO TRANSPORTE DE PASAJERO**

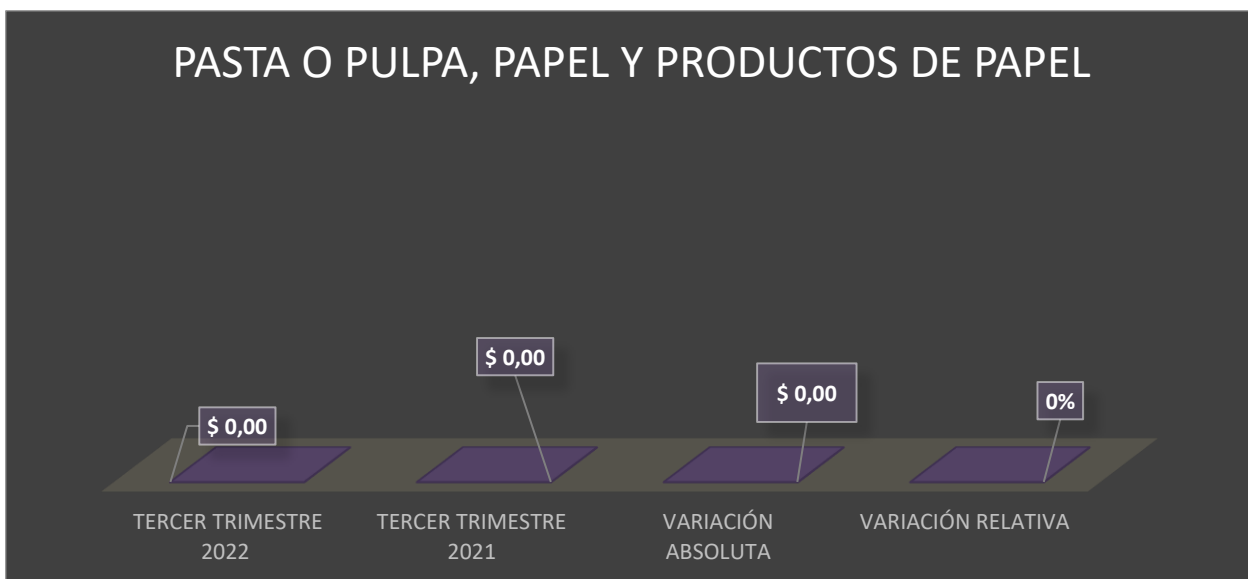
SERVICIO DE TRANSPORTE DE PASAJERO				
(TERCER TRIMESTRE 2022 vs TERCER TRIMESTRE 2021)				
CONCEPTO	TERCER TRIMESTRE 2022	TERCER TRIMESTRE 2021	VARIACIÓN ABSOLUTA	VARIACIÓN RELATIVA
SUELDO PERSONAL DE NOMINA	\$ 8.585.970,00	\$ 11.029.560,00	-\$ 2.443.590,00	-22,15%



Con respecto a este rubro, durante el tercer Trimestre de la vigencia 2022, la entidad realizó desembolso \$ **8.585.970**, y para el primer trimestre de la vigencia 2021 la Entidad *realizó desembolso por* \$**11.029.560**, registrándose una **VARIACIÓN ABSOLUTA** de \$ **-2.443.590** y una variación relativa de **-22.15%**

➤ **PASTA O PULPA, PAPEL Y PRODUCTOS DE PAPEL; IMPRESOS Y ARTICULOS RELACIONADOS**

PASTA O PULPA, PAPEL Y PRODUCTOS DE PAPEL; IMPRESOS Y ARTICULOS RELACIONADOS				
(TERCER TRIMESTRE 2022 vs TERCER TRIMESTRE 2021)				
CONCEPTO	TERCER TRIMESTRE 2022	TERCER TRIMESTRE 2021	VARIACIÓN ABSOLUTA	VARIACIÓN RELATIVA
PASTA O PULPA, PAPEL Y PRODUCTOS DE PAPEL	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	#¡DIV/0!

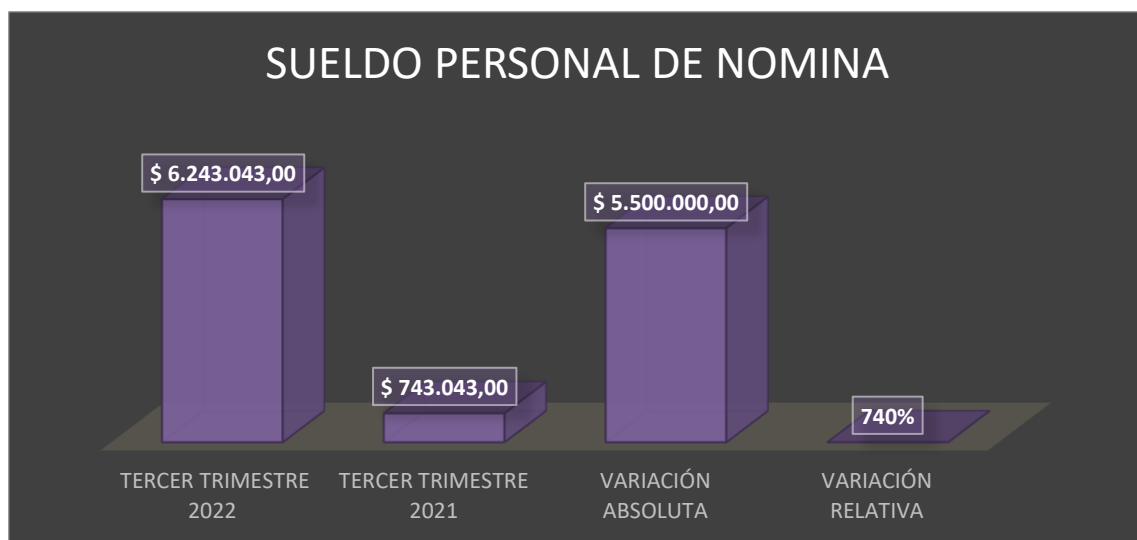


Analizando este rubro, se observa que para la vigencia del tercer Trimestre 2022, no se realizaron desembolsos \$ 0 mientras que para el mismo periodo de la vigencia 2021 se realizó desembolsos de \$ 0, dejando ver una disminución absoluta de \$ 0

➤ **MAQUINARIA DE OFICINA, CONTABILIDAD E INFORMATICA**

Se observa que en este rubro para la vigencia del tercer trimestre 2022 hubo un desembolso de \$ **6.243.043**, y para la misma vigencia del año 2021 se han desembolsado \$ **743.043**, teniendo en cuenta que en los anteriores valores observamos variación absoluta de \$ **5.500.000**, que equivale a una variación relativa del **740%**

MAQUINARIA DE OFICINA, CONTABILIDAD E INFORMATICA (TERCER TRIMESTRE 2022 vs TERCER TRIMESTRE 2021)				
CONCEPTO	TERCER TRIMESTRE 2022	TERCER TRIMESTRE 2021	VARIACIÓN ABSOLUTA	VARIACIÓN RELATIVA
SUELDO PERSONAL DE NOMINA	\$ 6.243.043,00	\$ 743.043,00	\$ 5.500.000,00	740%



➤ **SERVICIO INMOBILIARIO**

Oportunidad y Desarrollo Sostenible para las Subregiones

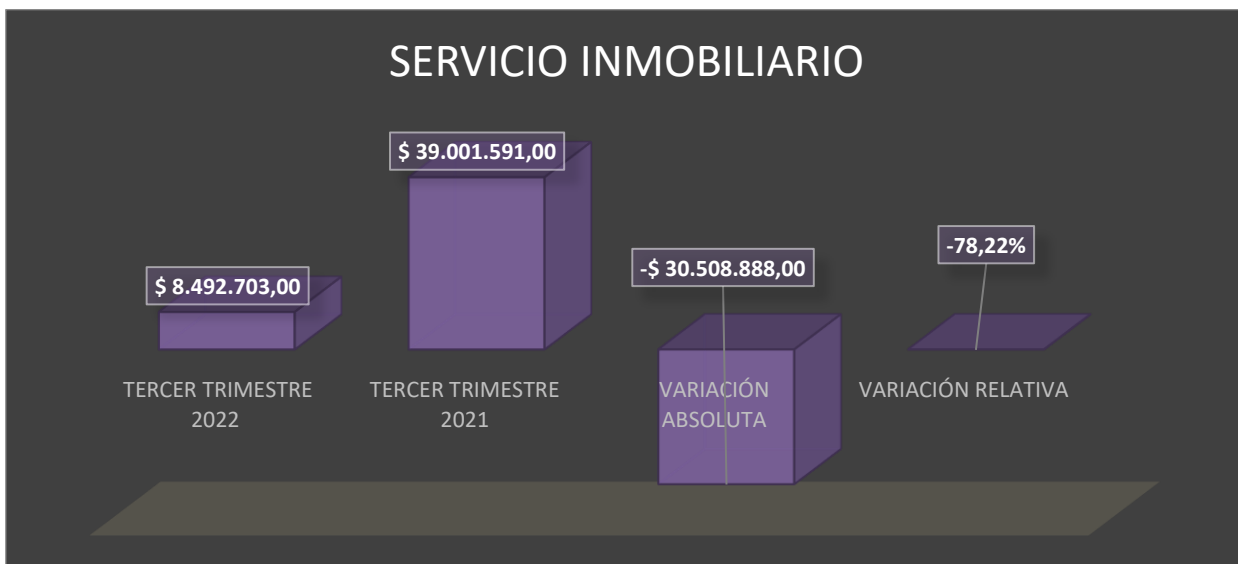
NIT: 899999238-5

Quibdó Carrera 1° N° 22-96 Tels.: 6711510 | contacto@codechoco.gov.co

www.codechoco.gov.co

GD-PR-01-FR-01 V.122-01-13

SERVICIO DE INMOBILIARIO (TERCER TRIMESTRE 2022 vs TERCER TRIMESTRE 2021)				
CONCEPTO	TERCER TRIMESTRE 2022	TERCER TRIMESTRE 2021	VARIACIÓN ABSOLUTA	VARIACIÓN RELATIVA
SUELDO PERSONAL DE NOMINA	\$ 8.492.703,00	\$ 39.001.591,00	-\$ 30.508.888,00	-78,22%



Para este rubro se observa que los pagos de inmobiliarios del tercer trimestre 2022 y primer trimestre 2021, hubo una variación absoluta significativa de **\$ - 30.508.888**, y una variación relativa de **\$- 78.22%**

RECOMENDACIONES

Oportunidad y Desarrollo Sostenible para las Subregiones

NIT: 899999238-5

Quibdó Carrera 1° N° 22-96 Tels.: 6711510 | contacto@codechoco.gov.co

www.codechoco.gov.co

GD-PR-01-FR-01 V.122-01-13



CODECHOCÓ

Oportunidad y
Desarrollo Sostenible
para las Subregiones

- Con el fin de dar cumplimiento a las medidas de austeridad y eficiencia, se recomienda mantener el control sobre cada uno de los aspectos aquí señalados y tener en cuenta la información suministrada para la toma de decisiones de tipo administrativo.
- Continuar con el ejercicio de divulgación sobre las estrategias de consumo y ahorro de papel en todos los funcionarios de la entidad.
- Sensibilizar a los Servidores Públicos en la generación de una cultura de ahorro dentro de la **CORPORACIÓN**.

NIRAMA MURILLO BARRIOS

Profesional Universitaria
Oficina de Control Interno

Proyecto/Elaboró	Aprobó	Folios	Anexos	Folios de anexos	Fecha
Nirama Murillo Barrios Contratista	Yorlehis Murillo Urrutia Jefe Oficina Control Interno	Doce 12	x	x	19/10/2022

Oportunidad y Desarrollo Sostenible para las Subregiones

NIT: 899999238-5

Quibdó Carrera 1° N° 22-96 Tels.: 6711510 | contacto@codechoco.gov.co

www.codechoco.gov.co

GD-PR-01-FR-01 V. 122-01-13