



PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)

Enero de 2022



www.codechoco.gov.co

PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)

ARNOLD ALEXANDER RINCÓN LOPEZ
Director General

MIGUEL TORRES CUESTA
Subdirector Administrativo y Financiero

HERLYS SUGEIBI MOSQUERA MOSQUERA
Jefe Oficina Gestión Humana

SANDRA LORENA PORTOCARRERO CORDOBA
Profesional Universitario – Trabajador Social

Quibdó, 2022

Tabla de Contenido

	INTRODUCCIÓN	4
1.	CONTEXTO DE LA ENTIDAD	5
1.1	Identificación de la Entidad.....	5
1.2	Actividad económica	5
1.3	Jurisdicción y ubicación	5
2.	MARCO NORMATIVO	6
3.	DEFINICIÓN Y ABREVIATURAS	6
4.	OBJETIVO GENERAL	11
5.	META	11
6.	PLAN DE TRABAJO DEL SST EN TODAS LAS SEDES DE LA CORPORACIÓN	12
7.	EVALUACION DEL SST- SG	13
7.1	INDICADORES DEL SST- SG	13
7.2.	SEGUIMIENTO A LOS INDICADORES.....	14
7.3	IMPACTO DEL SST- SG	14
8.	AUDITORIA DEL SISTEMA Y REVISION POR LA ALTA DIRECCION DEL SG-SST	15

TABLA N° 1 – SEDES REGIONALES CODECHOCO	5
--	----------

INTRODUCCIÓN

El Ministerio del Trabajo comprometido con las políticas de protección de los trabajadores colombianos y en desarrollo de las normas y convenios internacionales, estableció el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), el cual debe ser implementado por todos los empleadores y consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua, lo cual incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en los espacios laborales.

Para este cumplimiento se debe desarrollar un plan de trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) que facilite la identificación de peligros y el control de riesgos relacionados con el trabajo de los empleados, haciéndolo extensivo a todos los niveles de la organización, incluyendo a trabajadores dependientes, contratistas. Igualmente, este plan debe ser impartido por personal idóneo y en conformidad a la normatividad vigente para su correcta ejecución, divulgación o comunicación de acuerdo a la necesidad de cada empresa por su actividad económica.

La Corporación aborda la prevención de las lesiones y enfermedades laborales, la protección y promoción de la salud de los colaboradores de la Entidad y la gestión de oportunidades, a través de la implementación de un método lógico y por etapas cuyos principios se basan en el ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar y Actuar) y que incluye la evaluación inicial, liderazgo y participación, planificación conforme a la evaluación, el apoyo, la operación o ejecución, el seguimiento y evaluación del desempeño, y las acciones de mejora. Considerando los cambios en la legislación Colombiana y los estándares internacionales, la Corporación desarrollará actividades orientadas a la actualización y mejora del SG-SST para ajustarlo a los requisitos legales y otros requisitos, con el propósito de mejorar continuamente el desempeño en Seguridad y Salud en el Trabajo - SST.

El plan de trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo debe ser revisado mínimo una vez al año, con la participación de comité paritario y la alta dirección de la empresa (Gerencia), con el fin de identificar las acciones de mejoramiento continuo con el compromiso absoluto en pro de los trabajadores.

1. CONTEXTO DE LA ENTIDAD

1.1 IDENTIFICACIÓN DE LA ENTIDAD

RAZÓN SOCIAL: CORPORACIÓN AUTONOMA REGIONAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DEL CHOCO (CODECHOCO)

NIT: 899999238-5.

REPRESENTANTE LEGAL: ARNOLD ALEXANDER RINCON LOPEZ

1.2 ACTIVIDAD ECONÓMICA.

La Corporación Autónoma Regional para el Desarrollo Sostenible del Chocó – CODECHOCÓ, es un ente corporativo de carácter público, encargado de administrar dentro del área de su jurisdicción (Departamento del Chocó), el Medio Ambiente y los Recursos Naturales Renovables y propender por el Desarrollo Sostenible, de conformidad con las disposiciones legales y las políticas del Ministerio del Medio Ambiente Ley 99/93.

1.3 JURISDICCIÓN Y UBICACIÓN

La Corporación Autónoma Regional para el Desarrollo Sostenible del Chocó, opera en una sede central en la ciudad de Quibdó, ubicada en la Avenida 1ª Número 22 - 96. Adicionalmente cuenta con las siguientes sedes regionales:

Tabla 1. Sedes Regionales CODECHOCO

NOMBRE DE LA SEDE	UBICACIÓN
Atrato	Quibdó – Chocó Carrera 1 # 22 -96 Coordinador: Neiver Obando correo: nobando@codechoco.gov.co
Pacífico	Bahía Solano – Chocó B/Floresta vía al aeropuerto Correo: rmosquera@codechoco.gov.co
San Juan	Istmina – Chocó Carrera 9 # 32 – 99 B/Cubis Coordinador Mario Alberto Lozano Gutiérrez Correo: malozano@codechoco.gov.co
Darién	Rio Sucio – Chocó B/El Centro Coordinador: Germán Córdoba Machado Correo: gcordoba@codechoco.gov.co

2. MARCO NORMATIVO

El presente Plan de trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST), se sustenta de acuerdo a lo estipulado en:

- 1994: decreto 1295 de 1994, Por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales

- 2006: ley 1010 de 2006 Por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo
- 2007: Resolución 1401, procedimientos legales para investigación y reporte de los accidentes de trabajo
- 2007: Resolución 2346, Práctica de evaluaciones médicas e Historia Clínica Ocupacionales
- 2008: Resolución 2646, Por la cual se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen
- 2012: resolución 0652 de 2012 Por la cual se establece la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en entidades públicas y empresas privadas y se dictan otras disposiciones
- 2015: Decreto 1072 de 2015 Reglamento Único del Sector Trabajo
- 2019: la resolución 0312 de 2019 estándares mínimos en seguridad y salud en el trabajo

3. DEFINICIONES Y ABREVIATURAS

- ✓ **Acción correctiva:** Acción que pretende corregir la causa de una no situación no deseable.
- ✓ **Acción de mejora:** Acción para lograr mejoras en el desempeño de la seguridad y la salud en el trabajo de forma coherente con la política organizacional.
- ✓ **Acción preventiva:** Acción para eliminar o mitigar las causas de una situación potencial no deseable.
- ✓ **Accidente de trabajo:** Suceso repentino que sobreviene por causa o con ocasión del trabajo y produce en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte. (Ley 1562/2012).
- ✓ **Actividad rutinaria.** Actividad que forma parte de la operación normal de la organización, se ha planificado y es estandarizable. (Decreto 1072 de 2015 artículo 2.2.4.6.2)
- ✓ **Actividad no rutinaria.** Actividad que no forma parte de la operación normal de la organización o actividad que la organización ha determinado como no rutinaria por su baja frecuencia de ejecución. (Decreto 1072 de 2015 artículo 2.2.4.6.2)
- ✓ **Análisis del riesgo.** Proceso para comprender la naturaleza del riesgo y para determinar el nivel del riesgo (ISO 31000:2009)
- ✓ **Competencia.** Capacidad para aplicar los conocimientos y habilidades con el fin de alcanzar los resultados previstos (ISO 45001:2018)
- ✓ **Colaborador (Trabajador).** Persona que realiza trabajo o actividades relacionadas con el trabajo que están bajo el control de la organización. Incluye trabajadores empleados por la organización, trabajadores de proveedores externos, contratistas, independientes, trabajadores proporcionados por otra organización, y por otras personas en la medida en que la organización comparta control sobre su trabajo o actividades relacionadas con el trabajo, de acuerdo con el contexto de la organización. (adaptada de ISO 45001:2018)
- ✓ **Consecuencia.** Resultado, en términos de lesión o enfermedad, de la materialización de un riesgo, expresado cualitativa o cuantitativamente. (GTC 44:2012)
- ✓ **COVID-19.** Es una nueva enfermedad, causada por un nuevo coronavirus que no se había visto antes en seres humanos. El nombre de la enfermedad se escogió siguiendo las mejores

- prácticas establecidas por la Organización Mundial de la Salud (OMS) para asignar nombres a nuevas enfermedades infecciosas en seres humanos. (Resolución 223 de 2021 anexo técnico)
- ✓ Enfermedad infecciosa causada por el coronavirus SARS-Cov-2. Una persona puede contraer la COVID-19 por contacto con otra que esté infectada por el virus. La enfermedad puede propagarse de persona a persona a través de las gotículas procedentes de la nariz o la boca que salen despedidas cuando una persona infectada tose o exhala. (Adaptada de lineamientos técnicos del Min. Salud)
 - ✓ **Enfermedad laboral:** Resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar. (Ley 1562/2012)
 - ✓ **Exposición.** Situación en la cual las personas se exponen a los peligros.
 - ✓ **Identificación del peligro.** Proceso para reconocer si existe un peligro y definir sus características.
 - ✓ **Medida de control.** Medida implementada con el fin de minimizar la ocurrencia de condiciones, situaciones o eventos no deseados.
 - ✓ **Nivel de riesgo.** Magnitud de un riesgo resultante del producto del nivel de probabilidad por el nivel de consecuencia.
 - ✓ **Otros requisitos.** Requisitos que una organización tiene que cumplir o que elige cumplir, que son pertinentes para el Sistema de Gestión de SST, incluyen aquellos que identifican a las personas que son los representantes de los trabajadores de acuerdo con las leyes, los reglamentos, los acuerdos colectivos y las prácticas. (adaptada de la ISO 45001:2018)
 - ✓ **Partes Interesadas.** Persona u organización que puede afectar, o verse afectada, o percibirse como afectada por una decisión o actividad (NTC-ISO 45001:2018).
 - ✓ **Peligro.** Fuente con un potencial para causar lesiones y deterioro de la salud. Pueden incluir fuentes con el potencial de causar daños o situaciones peligrosas, o circunstancias con el potencial de exposición que conduzca a lesiones o deterioro de la salud. (ISO 45001:2018)
 - ✓ **Probabilidad.** Grado de posibilidad de que ocurra un evento no deseado y pueda producir consecuencias
 - ✓ **Riesgo. Efecto de la incertidumbre** Combinación de la probabilidad de que ocurran eventos o exposiciones peligrosos relacionados con el trabajo y la severidad de lesión y deterioro de la salud que pueden causar los eventos o exposiciones (NTC-ISO 45001:2018).
 - ✓ **Riesgo Aceptable.** Riesgo que ha sido reducido a un nivel que la organización puede tolerar con respecto a sus obligaciones legales y su propia política en seguridad y Seguridad y Salud en el Trabajo (NTC-OHSAS 18001:2007).
 - ✓ **Seguridad y Salud en el Trabajo.** Disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Busca mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo, que conlleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores. (Ley 1562/2012)
 - ✓ **Valoración de los riesgos.** Proceso de evaluar el(los) riesgo(s) que surge(n) de un(os) peligro(s), teniendo en cuenta la suficiencia de los controles existentes, y de decidir si el(los) riesgo(s) es (son) aceptable(s) o no (NTC-OHSAS 18001:2007).
 - ✓ **Amenaza:** Peligro de que un evento de origen natural, causado, o inducido por acción humana, ocurra y ponga en peligro vidas, lesiones u otros impactos en la salud, daños y pérdidas en los

bienes, la infraestructura, los medios de sustento, la prestación de servicios y los recursos ambientales.

- ✓ **Auto reporte de condiciones de trabajo y salud:** Proceso mediante el cual el trabajador reporta por escrito al empleador las condiciones dañinas de seguridad y salud que identifica en su lugar de trabajo.
- ✓ **Centro de trabajo:** Toda edificación o área a cielo abierto destinada a una actividad económica de una empresa.
- ✓ **Capacitación:** Es un proceso que posibilita al capacitando la apropiación de ciertos conocimientos, capaces de modificar los comportamientos propios de las personas y de la organización a la que pertenecen. La capacitación es una herramienta que posibilita el aprendizaje y por esto contribuye a la corrección de actitudes del personal en el puesto de trabajo
- ✓ **Capacitación en condiciones de salud:** Como parte fundamental de las campañas de medicina preventiva, el trabajador debe recibir elementos teóricos y prácticos de prevención y control de enfermedades comunes, profesionales, accidentes e incidentes y primeros auxilios.
- ✓ **Capacitación en prevención:** Para hacer capacitación en prevención se deben tener como base los manuales de seguridad, en los que se debe describir las normas y los procedimientos correctos del trabajo. Para su desarrollo debe establecerse la siguiente metodología: Identificar oficios, equipos interdisciplinarios, procedimientos, riesgos y elementos de protección personal.
- ✓ **Condiciones de trabajo:** Son el conjunto de variables subjetivas y objetivas que definen la realización de una labor concreta y el entorno en que esta se realiza e incluye el análisis de aspectos relacionados como la organización, el ambiente, la tarea, los instrumentos y materiales que pueden determinar o condicionar la situación de salud de las personas.
- ✓ **Emergencia:** Situación de peligro o desastre que afecta el funcionamiento normal de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios, o de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud.
- ✓ **Inducción:** consiste en la orientación, supervisión y ubicación de nuevos trabajadores durante el ingreso a la organización. Se hace con el fin de acelerar la integración y acoplo del trabajador con la organización, compañeros de trabajo y su labor.
- ✓ **Mejora continua:** Proceso de optimización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, para lograr mejoras en su desempeño.
- ✓ **Plan de capacitación:** Es una estrategia indispensable para alcanzar los objetivos de la salud ocupacional, ya que habilita a los trabajadores para realizar elecciones acertadas en pro de su salud, a los mandos medios para facilitar los procesos preventivos y a las directivas para apoyar la ejecución de los mismos. La programación, por lo tanto, debe cobijar todos los niveles de la empresa para asegurar que las actividades se realicen coordinadamente. Se trata de permitir que las personas reconozcan las creencias, actitudes, opiniones y hábitos que influyen en la adopción de estilos de vida sanos, alentando a las personas a ejercer el control sobre su propia salud y a participar en la identificación de problemas y mejoramiento de las condiciones de trabajo.
- ✓ **Factor de Riesgo:** Cualquier elemento, material o condición presente en los ambientes laborales de los establecimientos que ofrecen servicios de estética ornamental que por sí mismo, o en combinación puede producir alteraciones negativas en la salud de los trabajadores y usuarios, cuya probabilidad de ocurrencia depende de la eliminación o control de dicho factor.

- ✓ **Riesgo químico:** Son todos aquellos elementos y sustancias que, al entrar en contacto con el organismo, bien sea por inhalación, absorción o ingestión, pueden provocar intoxicación, quemaduras o lesiones sistémicas, según el nivel de concentración y el tiempo de exposición.
- ✓ **Riesgo biológico:** En este caso encontramos un grupo de agentes orgánicos, animados o inanimados como los hongos, virus, bacterias, parásitos, pelos, plumas, polen (entre otros), presentes en determinados ambientes laborales, que pueden desencadenar enfermedades infectocontagiosas, reacciones alérgicas o intoxicaciones al ingresar al organismo.
- ✓ **Enfermedad laboral:** Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar. El Gobierno Nacional, determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales y en los casos en que una enfermedad no figure en la tabla de enfermedades laborales, pero se demuestre la relación de causalidad con los factores de riesgo ocupacionales serán reconocidas como enfermedad laboral, conforme lo establecido en las normas legales vigentes.
- ✓ **Accidente laboral:** Es accidente de trabajo todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte. Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de Órdenes del empleador, o contratante durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aún fuera del lugar y horas de trabajo. Igualmente se considera accidente de trabajo el que se produzca durante el traslado de los trabajadores o contratistas desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa, cuando el transporte lo suministre el empleador. También se considerará como accidente de trabajo el ocurrido durante el ejercicio de la función sindical, aunque el trabajador se encuentre en permiso sindical siempre que el accidente se produzca en cumplimiento de dicha función. De igual forma se considera accidente de trabajo el que se produzca por la ejecución de actividades recreativas, deportivas o culturales, cuando se actúe por cuenta o en representación del empleador o de la empresa usuaria cuando se trate de trabajadores de empresas de servicios temporales que se encuentren en misión.

ABREVIATURAS

SG-SST	Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo
SST	Seguridad y Salud en el Trabajo
PVE	Programa de Vigilancia Epidemiológica
COPASST	Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo
ATS	Análisis de Trabajo Seguro
PHVA	Planear, Hacer, Verificar, Actuar

4. OBJETIVO GENERAL

Prevenir lesiones y deterioro a la salud causadas por las actividades y condiciones de trabajo, a nuestros colaboradores y visitantes de la entidad, mediante la Implementación del sistema de seguridad y salud en el trabajo en las sedes principales de la Corporación, atendiendo los Estándares Mínimos para

empresas de más de cincuenta (50) trabajadores establecidos por el Ministerio del Trabajo en la Resolución 0312 de 2019.

5. METAS

- Cumplir por lo menos con el 80% de los indicadores mínimos establecidos en la Resolución 0312 de 2019 del Ministerio del trabajo
- Implementar el plan de seguridad y salud en el trabajo en las oficinas principales de las regionales de CODECHOCO
- Implementar las acciones resultantes de la aplicación de la batería Evaluar los factores de riesgos sicosociales de acuerdo con la resolución No.2404 del 22 de julio de 2019 expedida por el Ministerio del Trabajo.
- Cumplir con las actividades del plan anual del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Disminuir el índice de casos nuevos de enfermedad laboral

6. PLAN DE TRABAJO IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN TODAS LAS SEDES DE LA CORPORACIÓN

CRONOGRAMA PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2021												PRESUPUESTO
META	ACTIVIDAD	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	
Cumplir por lo menos con el 80% de los indicadores mínimos establecidos en la Resolución 0312 de 2019 del Ministerio del trabajo	Evaluación Inicial	x										27.000.000
	Realizar seguimientos a las actividades contratadas con los profesionales expertos en el SG-SST. En cumplimiento de los indicadores mínimos		x	x	x	x	x	x	x	x	x	
	Revisión y Actualización de Política y objetivos del sistema		x									
	Establecer mecanismos de comunicación	x										
	Organización Archivo y retención documental del SG-SST	x										
	Elaborar documento Evaluación y selección de proveedores	x										
	Enviar oficios con perfiles y restricciones y recomendaciones médico laborales		x									
	Verificación de Servicios de higiene	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
	Hacer seguimiento a la ejecución de los programas del SG-SST		x		x		x		x		x	
	Actualización Identificación de sustancias catalogadas como carcinógenas o con toxicidad aguda		x									
	hacer seguimiento a las medidas de Aplicación de medidas de prevención y control por parte de los trabajadores.			x			x			x		
	Hacer seguimiento al COPASST (visitas de inspección y mantenimiento)		x	x	x	x	x	x	x	x	x	
	Solicitar entrega de dotación a los integrantes de la brigada de emergencia	x										
	Elaborar informe de rendición de cuentas			x								
	Coordinar reunión para planificar la auditoria con el COPASST								x			
	Coordinar reunion para Revisión por parte de la Dirección General y el COPASST										x	
Implementar las acciones resultantes de la aplicación de la batería Evaluar los factores de riesgos sicosociales de acuerdo con la resolución No.2404 del 22 de julio de 2019 expedida por el Ministerio del Trabajo.	Realizar seguimiento a las acciones contratadas		x		x		x		x		x	6.000.000
Implementar el plan de seguridad y salud en el trabajo en las oficinas principales de las regionales de CODECHOCO	Dos (2) Desplazamiento a Istmina, Bahía Solano y Riosucio:			x		x						
	Jornada de capacitación en el Sg-sst											
	Señalización de la oficina											
	Implementación plan de emergencia (simulacro)											
Realización Auditoria del SG-SST	Implementación de programas											6.000.000
Examen ambiental												4.000.000
Dotación del personal señalización												3.000.000
												3.000.000
TOTAL												49.000.000

7. EVALUACION DEL SISTEMA SG-SST

7.1. INDICADORES DEL SG-SST

Los indicadores son medidas específicas, verificables y objetivas sobre los cambios o resultados de una actividad. Son variables o relaciones entre variables que ayudan a caracterizar una situación o a medir los cambios presentados en ella después de una actividad. Los indicadores que aplicaremos son los siguientes los cuales se deben medir cada año:

❖ INDICE DE FRECUENCIA DE INCIDENTES

IF INCIDENTES: $\frac{\text{N}^\circ \text{ De incidentes en el año } \times k}{\text{N}^\circ . \text{ HHT año}}$

❖ INDICE DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES DE TRABAJO

Es la relación entre el número total de accidentes de trabajo, con y sin incapacidad registrados durante el último año.

IF AT: $\frac{\text{N}^\circ \text{ Total de AT en el año } \times K}{\text{N}^\circ \text{ HHT año}}$

❖ INDICE DE SEVERIDAD DE ACCIDENTES DE TRABAJO

Corresponde a la relación entre el número de días perdidos y cargados por los accidentes de trabajo durante el último año.

IS AT: $\frac{\text{N}^\circ \text{ de días perdidos y cargados por AT en el año } \times K}{\text{N}^\circ \text{ HHT año}}$

❖ INDICE DE LESIONES INCAPACITANTES DE ACCIDENTES DE TRABAJO

Corresponde a la relación entre los índices de frecuencia y severidad de accidentes de trabajo con incapacidad. Su utilidad radica en la comparabilidad entre diferentes secciones de la misma empresa.

ILI AT: $\frac{\text{IF AT} \times \text{IS AT}}{240.0000}$ K: 240.000 O 1.000.000

Horas Hombre trabajadas: $\text{N}^\circ \text{ de horas extras} + \text{Número de personas} \times \text{Días laborados} \times 8 \text{ horas}$

❖ CUMPLIMIENTO ACTIVIDADES DEL CRONOGRAMA DEL SG-SST

Cumplimiento: $\frac{\text{N}^\circ \text{ de actividades realizadas en el periodo}}{\text{N}^\circ \text{ de actividades programadas en el periodo}}$

❖ CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE CAPACITACIÓN

Cumplimiento: $\frac{\text{N}^\circ \text{ de capacitaciones realizadas en el periodo}}{\text{N}^\circ \text{ de capacitaciones programadas en el periodo}}$

7.2 SEGUIMIENTO A LOS INDICADORES

OBJETIVO

Realizar la Evaluación de los Indicadores de Gestión, con el fin de verificar si estos cumplen con el propósito para el cual fueron establecidos.

ALCANCE

Este seguimiento comprende a los indicadores de Gestión, correspondiente al periodo de enero a diciembre del 2020 (1 año).

7.3 IMPACTO DEL SG-SST

OBJETIVO

Identificar y establecer lineamientos para la implementación de los cambios de alto impacto al interior de la empresa de forma planificada y controlada con el fin de mitigar los efectos generados.

ALCANCE

El procedimiento aplica a todos los procesos de la empresa que requieran realizar cambios que puedan generar un impacto significativo en el Sistema Integrado de Gestión. Este procedimiento inicia con la Identificación y registro del cambio, su Propósito, la justificación y la estrategia de gestión del cambio y finaliza con el seguimiento o y evaluación al cambio realizado.

Se lleva un control de la implementación de los cambios y se les realiza seguimiento según el cambio aplicado.

8. AUDITORIA DEL SISTEMA Y REVISION POR LA ALTA DIRECCION DEL SG-SST

En cumplimiento de los indicadores mínimos establecidos en la resolución 0312 de 2019, la entidad programa como parte de este plan la realización de una auditoria al sistema, la cual debe realizarse por lo menos una (1) vez al año. Luego de este proceso se continuará con la implementación de las acciones preventivas y correctivas a las que haya lugar. Después se realizará la revisión por Dirección y la comunicación de los resultados al COPASST.