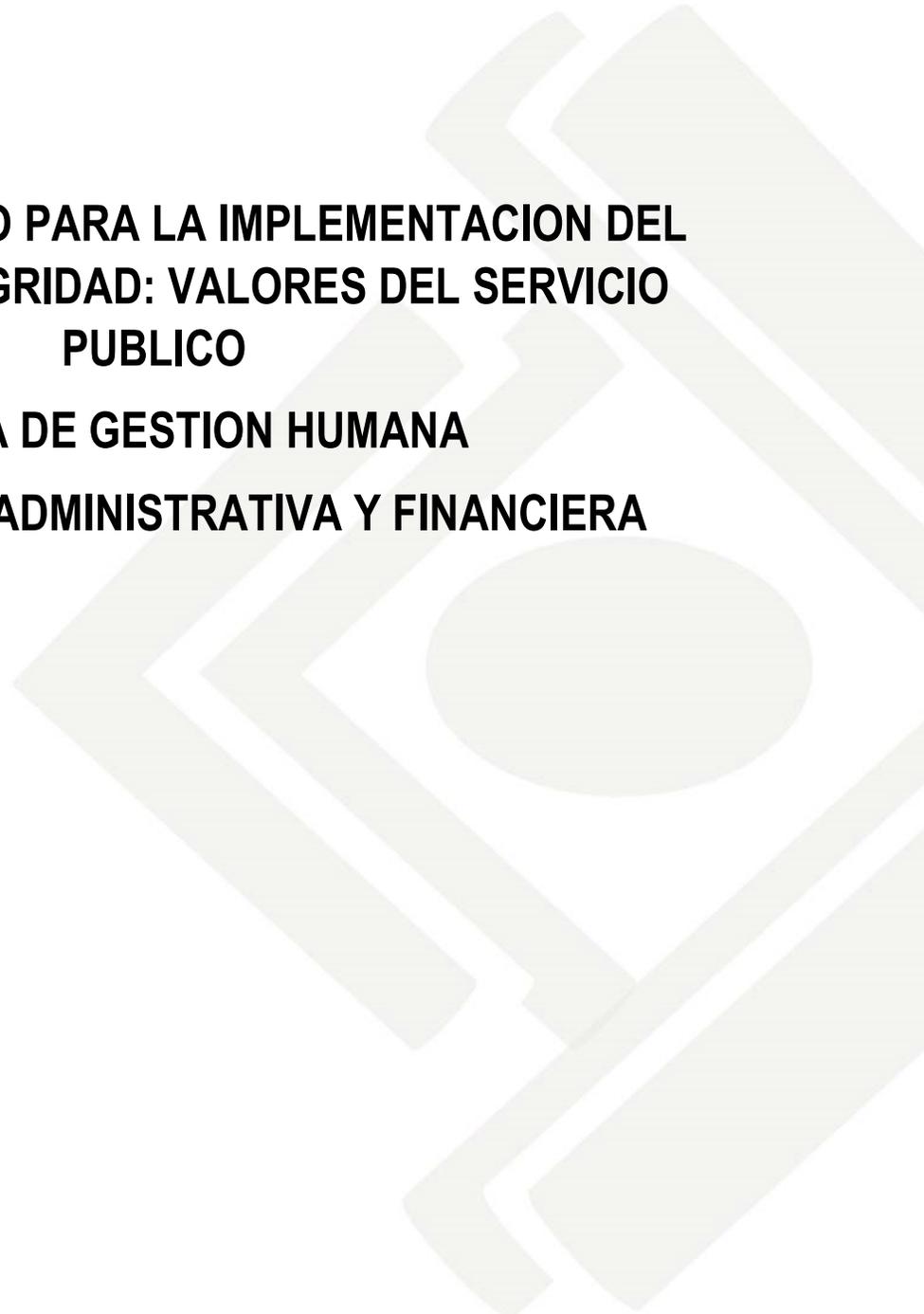




**PLAN DE TRABAJO PARA LA IMPLEMENTACION DEL
CODIGO DE INTEGRIDAD: VALORES DEL SERVICIO
PUBLICO**

OFICINA DE GESTION HUMANA

SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA





INTRODUCCION

De acuerdo con el Modelo Integrado de Planeación y Gestión, el desarrollo de la Política de Interioridad, que junto con la Política de Gestión Estratégica del Talento Humano desarrollan la Dimensión del Talento Humano, inicia con pregunta ¿QUE ESTA PASANDO CON LA CONFIANZA EN EL ESTADO?

Así el documento expresa que en Colombia la confianza sigue siendo una realidad preocupante, en tanto un importante número de colombianos no confía en la administración pública, a pesar de los grandes esfuerzos que se han venido desarrollando en las entidades para contrarrestar este fenómeno de desconfianza y prestar mejores servicios a los ciudadanos.

La Corporación como entidad del estado no escapa de la generalizada enquistada en los ciudadanos, incluso se experimenta también al interior de la misma entidad entre funcionarios que no confían entre sí, y, por tanto; valores como la cooperación, el respeto, la honestidad y el compromiso, se ponen a prueba a diario.

Con la implementación de los valores del CODIGO DE INTEGRIDAD DEL SERVICIO PUBLICO, se pretende que los funcionarios ajusten su comportamiento en el marco de la definición de cada valor (Justicia, Compromiso, Honestidad, Respeto y Diligencia), creándose con ello, nuevos hábitos, nuevas creencias y pensamientos y actitudes basados Cultura de Calidad e Integridad.





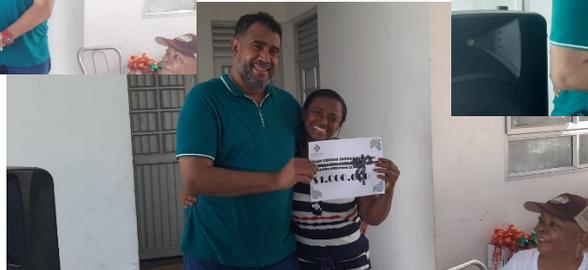
DIAGNOSTICO

En el año 2022 se desarrollaron tres (3) actividades como parte de la implementación del Código de Integridad, las cuales fueron:

1. **VALORANDO:** Se desarrolló en el marco de las actividades denominadas THE BOSS MEETING, con ella los funcionarios establecieron un contacto con los valores de una manera divertida, enfocándose en el hacer para aprender. Se Integraron los equipos de trabajo para promoviendo los valores de respeto y compromiso.



2. **JURAMENTO:** Esta actividad se desarrolló con el personal nuevo que se vinculó mediante concurso de méritos el 16 de septiembre de 2022. Consistió en un juramento donde los funcionarios se hacen consciente de los valores y se comprometen a cumplirlos en todas sus actuaciones como servidores públicos.
3. **DILEMAS ENCADENADOS:** Los dilemas encadenados tienen como propósito que los funcionarios aprendieran a aplicar los valores en las diferentes situaciones que los enfrentan a tomar una decisión en la que solo los valores pueden que hacer. Por medio de una convocatoria se enviaron tres (3) argumentos que debían ser actuado y grabado en formato de video. los ganadores del concurso fueron: Calidad y Control Ambiental, primer puesto; Planeación, Segundo puesto, Secretaria General, tercer puesto, escogido por un jurado externo.





PLAN DE TRABAJO PARA LA IMPLEMENTACION DEL CODIGO DE INTEGRIDAD: VALORES DEL SERVICIO PUBLICO

OBETIVO GENERAL

Continuar con la Implementación de los valores del servicio público establecidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública, en la Corporación a partir del desarrollo de las actividades dispuestas en la Caja de Herramientas del Código de Interidad.

METAS

1. Desarrollar al menos tres (3) actividades dentro del ciclo (Activar, Fomentar, Ejemplificar y Comprometer) establecidas en la Caja de Herramientas de Implementación del Código de Integridad.
2. Retomar el desafío institucional de integridad con por lo menos dos (2) dependencias de la Corporación.

RESPONSABLES

Para el desarrollo de las actividades de este plan se constituye como equipo de trabajo los integrantes de las oficinas de Presa, Control Interno y Oficina de Gestión Humana, quienes tendrán entre otras las siguientes responsabilidades





CRONOGRAMA PLAN DEL CODIGO DE INTEGRIDAD 2023

ACTIVIDAD	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	PRESUPUESTO
Desafío institucional de Intergridad												3.000.000
Retos cotidianos												300.000
Muro del orgullo												300.000
La Vacuna												1.000.000
Juramento												-
Evaluacion de las actividades de Compromiso												-
Total												4.600.000





SEGUIMIENTO

El seguimiento a la ejecución del presente plan se realizará a partir de los elementos que establece la caja de herramientas del Código de Integridad dispuestos por el DAFP. En consecuencia, utilizará EL TEST DE PERCEPCIÓN SOBRE INTEGRIDAD el cual tiene el fin de realizar una medición periódica de la implementación del Código y las actividades contenidas en la caja de herramientas que se desarrollen, se analizará la apropiación del Código de Integridad mostrando la percepción que tiene el servidor público de sus compañeros, de sus jefes, de él mismo y de la entidad en general.

